

令和8年度(2026年度) 防府市社会福祉事業団 職員研修計画

1. 外部研修(OFF-JT)

専門性の向上および資格取得、管理者育成を目的として、県社協やYIC等の外部機関が実施する研修へ参加します。

月	研修名	対象職種	実施主体	必須/任意
4月	新任職員オリエンテーション(障害支援分野)	新任支援員	県社協	任意
6月	福祉施設看護・保健担当研修	各施設 看護・保健担当職員	県指定	任意
6月	福祉施設給食担当研修	各施設 給食担当職員	県指定	任意
7月	中四国地区知的障害関係職員研修	管理職・施設長候補	県社協	任意
7月	障害者支援管理者研修	管理職・施設長候補	YIC	任意
8月	ソーシャルワーカー研修	支援員・管理職	県社協	任意
8月	カウンセリング研修	支援員・管理職	県社協	任意
8月	福祉施設アドバンスコース研修(中堅職員研修)	中堅職員	県社協	任意
8月	カウンセリング技法研修	全職員	外部	任意
8月	医療的ケア(吸引・経管栄養)基本演習	支援員・看護職	県社協	任意
9月	全事協中・四国ブロック研修会	支援員	全事協	任意
9月	全事協中・四国ブロック会議	支援員	全事協	任意
10月	強度行動障害支援者養成基礎研修	支援員・管理職	県指定	任意
10月	メンタルヘルスマネジメント研修	支援員・管理職	県社協	任意
10月	キャリアパス対応生涯研修	中堅職員	県社協	任意
10月	強度行動障害対応ケース検討会	支援員・相談員・管理職	外部	任意
11月	職場研修担当者研修	中堅職員	県社協	任意
11月	看護職研修(障害分野)	看護職・支援員	県社協	任意

12月	精神障害者支援の障害特性と支援技法研修	全職員	外部	任意
12月	栄養士研修（障害支援施設向け）	栄養士・施設管理者	県社協	任意
12月	自己決定支援・意思決定支援研修	支援員・管理職	外部	任意
1月	障害者虐待防止徹底研修	虐待防止担当職員	県社協	任意
1月	就労選択支援研修	各施設 就労担当職員	県社協	任意
1月	苦情解決制度研修	全職員	当法人内	任意
2月	強度行動障害支援者養成実践研修	支援員・管理職	県指定	任意
3月	チーム支援・部署間連携強化研修	全職員（障害支援）	当法人内	任意
随時	権利擁護・虐待防止研修	支援員・管理職	県指定	任意
年2回(7,8月)	相談支援従事者初任者研修	支援員・管理職	YIC	任意
年2回(8,10月)	サービス管理責任者基礎研修	支援員・サビ管候補	YIC	任意
年2回(8,10月)	児童発達支援管理者基礎研修	支援員・児発管候補	YIC	任意
年2回(8,10月)	相談支援従事者現任研修	支援員・管理職	YIC	該当者必須
年3回(10-12月)	サービス管理責任者実践・更新研修	支援員・サビ管候補	YIC	該当者必須
年3回(10-12月)	児童発達支援管理責任者実践・更新研修	支援員・児発管候補	YIC	該当者必須

2. 内部研修(OJT・集合研修)

全職員を対象とし、コンプライアンス、安全管理、感染症対策など、業務遂行上必須となる知識・技術を習得します。これらは**「必須研修」**として位置づけます。

実施時期	研修名	対象職種	目的・内容	実施方法
随時	権利擁護・虐待防止研修	全職員	利用者の人権尊重、虐待の未然防止と早期発見	OJT/集合
随時	身体拘束・虐待防止の研修	全職員	身体拘束廃止への取り組み、不適切なケアの排除	OJT/集合
随時 (冬期前等)	感染症対策研修	全職員	感染症（インフルエンザ、ノロ、COVID-19等）の予防と蔓延防止	OJT/集合
随時 (5-6月頃)	熱中症研修	全職員	夏季における利用者および職員の熱中症予防と対応	OJT/集合

随時	個人情報保護研修	全職員	プライバシー保護、SNS利用の注意点、守秘義務	OJT/集合
随時	現場の課題の見える化(生産性向上)会議	全職員	務分担の見直しなど具体的な改善が見える化	OJT/集合
随時	法人の倫理要綱・行動基準研修	全職員	経営理念やケア方針の理解を深める機会を設ける	OJT/集合
随時	事故防止・危機管理研修	全職員	ヒヤリハットの活用、緊急時の対応フロー確認	OJT/集合